



V6 Technologies

e-nabling solutions

V6 Smart Profiler

V6 Smart Profiler – технология, разработанная для решения разнообразных бизнес задач, требующих точных знаний о субъектах и/или объектах в различных прикладных областях

Основные возможности V6 Smart Profiler

Гипер-профилирование

- Динамические профили создаются на базе дерева вопросов и ответов, созданных экспертами
- Каждый профиль пополняется информацией собранной в естественном для соответствующей предметной области контексте.
- Поддерживаются актуальные, релевантные и точные данные о знаниях, навыках, предпочтениях и интересах пользователей (вводятся пользователями, а также возникают вследствие их деятельности в системе).

Поиск

- По ключевым словам/полному тексту с учетом целевого профиля и правил в экспертной системе.
- Поиск осуществляется с учетом правил, сформулированных во встроенной экспертной системе с прямой цепочкой рассуждений.

Регистрация / Администрирование

- Выбор роли определяет набор привилегий.
- Роли, правила поведения, отношения между объектами в системе задаются и управляются Администратором

Экспертная система

- Встроенная экспертная система с прямой цепочкой рассуждений позволяет описывать правила отношений между профилируемыми объектами, что существенно улучшает возможности для поиска

Возможные области применения

- **Управление ассортиментом:** профилирование и сравнение товарных позиций и категорий.
- **Employee Relationship Management (ERM):** подбор персонала, аудит и оценка знаний и навыков персонала.
- **Управление и обмен знаниями** в корпорациях.
- **CRM:** уточнение существующих и сбор дополнительных данных о клиентах.
- **Citizens RM (CiRM):** локальные сообщества, eGovernment, туризм...

Примеры использования

- Крупнейшее он-лайн сообщество Франции Commevous.Fr
- Lastminute.com (Великобритания, Франция)
- Мэрия Issy-les-Moulineaux (Франция) -- CiRM (Citizen Relationship Management)
- CNRS интранет (Франция)
- Сайт сообщества местной администрации (ERM), Париж

Признание и награды

- Подана заявка на патент (Simmons & Simmons)
- Статус приоритетного поставщика решений CNRS
- Медаль «CAPITAL IT», как одному из лучших 40 IT проектов 2001 года во Франции
- Инновационный диплом государственного инновационного агентства «ANVAR»

V6 Smart Profiler: HR – управление и развитие персонала

Гипер-профилирование

- Профиль кандидата или сотрудника описывает его цели, мотивацию, профессиональные знания и навыки, хобби, интересы, данные из резюме и т.д.
- Кандидат или сотрудник может самостоятельно в рамках своих прав в системе поддерживать актуальные, релевантные и точные данные о себе. Дополнительная информация может попадать в профиль вследствие его деятельности в системе.

Подбор/поиск персонала

- По ключевым словам/полному тексту с учетом целевого профиля и с учетом правил, сформулированных во встроенной экспертной системе.

Статус и история пользователя

- Менеджеры по персоналу могут управлять статусом пользователя: кандидат (зарегистрировался, приглашен на интервью, результат интервью) и сотрудник (принят или переведен на другую должность) с возможностью проставления оценок и ведения комментариев.

Профессиональные сообщества

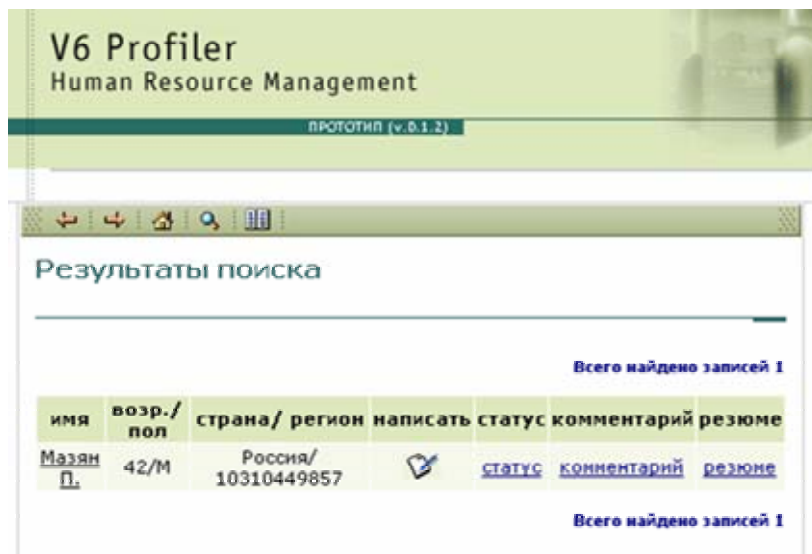
- Поддерживается создание on-line сообществ/порталов для улучшения межличностных связей и мотивации персонала на общение и обмен знаниями.

Единая база данных

- Профили кандидатов и сотрудников хранятся и пополняются в единой центральной базе данных с доступом через интернет/интранет.

Области применения

- **Employee Relationship Management (ERM).** Развитие отношений корпорации с ее сотрудниками.
- **Подбор персонала.** On-line сбор данных и резюме о кандидатах и сотрудниках, ведение централизованной и интегрированной БД по кандидатам и сотрудникам.
- **Развитие персонала.** Определение, оценка и разработка (через планируемое обучение) компетенций (знаний, навыков...), необходимых сотрудникам для выполнения текущих и будущих работ. На основании анализа профилей, поведения в системе и пожеланий сотрудников.
- **Управление знаниями.** Накопление знаний и неформальный обмен ими между сотрудниками и подразделениями.
- **Планирование персонала.** При разработке классификатора системы осуществляется определение потребности организации в персонале.
- **Оценка персонала.** На основании статуса человека в сообществе, измеряемого на основании правил, опросов и обратной связи.
- **Мотивация персонала.** Внедрение системы ведет к необходимости разработки системы мотивации персонала, в т.ч. для поддержки актуального состояния профилей.



Сравнение систем подбора персонала

Традиционная HR система	V6 Smart Profiler: HR
Сбор CV и других данных	
<ul style="list-style-type: none"> • Статические формы • Большинство данных вводятся руками • Профиль заполняется одновременно • Данных слишком мало или... • Они недостоверны и/или ошибочны. 	<ul style="list-style-type: none"> • Динамические формы • Большинство ответов выбираются из списков. • Профиль заполняется постепенно по желанию кандидата • Выше точность и достоверность данных
Хранение данных о кандидатах и сотрудниках	
<ul style="list-style-type: none"> • Разрозненные базы данных: SQL-типа, Lotus Domino, как правило, без возможности централизованного доступа. • Индексы для поиска создаются автоматически (с ошибками заполнения) или вручную (мало эффективно) 	<ul style="list-style-type: none"> • Центральная база данных на Oracle с доступом через интернет/интранет. • Уточнение данных в профиле «супервизором» / администратором • Индексы, категории и реквизиты для поиска создаются экспертами в процессе работы с системой.
Поиск кандидатов и сотрудников	
<ul style="list-style-type: none"> • По ключевым словам/полному тексту 	<ul style="list-style-type: none"> • По ключевым словам/полному тексту с учетом целевого гиперпрофиля и правил в экспертной системе.
Интеграция с другими HR приложениями	
<ul style="list-style-type: none"> • Затруднена 	<ul style="list-style-type: none"> • Поддерживается множество стандартных интерфейсов для интеграции/обмена данными.

ORACLE®

JAVA™ 2 PLATFORM, ENTERPRISE EDITION



V6, V6 Smart Profiler - торговые марки компании V6 Technologies. P2P, People-to-People - торговые марки компании P2P (Франция) Oracle и Oracle Logo – зарегистрированные торговые марки Oracle Corporation. Все другие упомянутые торговые марки и названия принадлежат их законным владельцам.

(с) 2002, V6 Technologies

<http://www.V6.ru>

Москва, Часовая ул, дом 30, строение 1
Тел: +7 095 363 0140

sales@v6.ru